

Председатель первичной
профсоюзной организации

Григорьев О.Н. Бологова

« 25 » августа 2025г.

МКДОУ «Травянский детский сад»

Заведующий

Антропова Т.В. Антропова

« 25 » августа 2025г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 – 2026 гг.

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

« 15 » сентября 2025г.

Запись за N

85-11

с. Травянское

2025г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2023-2026 годы
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Антроповой Татьяны Валентиновна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Бологовой Ольги Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад», утвержденного приказом заведующего от 30.08.2024г. № 78/1-ОД (в редакции приказов заведующего МКДОУ «Травянский детский сад» от 01.10.2024г. № 106/1-ОД от 10.03.2025г. № 33/1-ОД), в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, внести следующие изменения:

1. изложить пункт 6.7 главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» положения в следующей редакции:

«6.7. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя может применяться единовременное премирование работников образовательной организации:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 5 000,0 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 10 000,0 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 5 000,0 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы Каменского муниципального округа, Благодарственным письмом Думы Каменского муниципального округа, Благодарственным письмом Главы Каменского муниципального округа – 1 000,0 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя – 5 000,0 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости-3000,0 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением-3000,0 рублей.

9) единовременное премирование педагогических работников по итогам 2024/2025 учебного года – в размере среднего заработка педагогического работника за период с января по май 2025 года.

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств при условии добросовестного и качественного выполнения своих должностных обязанностей, на основании приказа заведующего, в размерах указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премирования работникам устанавливается приказом заведующего в зависимости от продолжительности работы в образовательной организации, личного вклада в работу коллектива. Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.».

2. Изложить Приложение №3 к Коллективному договору МКДОУ «Травянский детский сад»

Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад» в следующей редакции:

« Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о премировании работников и оказании материальной помощи работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад» (далее - Положение) регулирует порядок, условия премирования и оказания материальной помощи работникам МКДОУ «Травянский детский сад» (далее - работникам).

1.2. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда МКДОУ «Травянский детский сад», а также за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

1.4. Премирование работников не производится в случаях:

- наличие у работника дисциплинированного взыскания;
- за период нетрудоспособности;
- в случае нарушения работником техники безопасности и охраны труда;
- обоснованной жалобы на работника;

2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.2. Премирование производится членами комиссии по премированию (стимулированию) работников МКДОУ «Травянский детский сад», обеспечивающими демократический, государственно-общественный характер управления.

2.6. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда, по решению руководителя может применяться единовременное премирование работников образовательной организации:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 5 000,0 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 10 000,0 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 5 000,0 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы Каменского муниципального округа, Благодарственным письмом Думы Каменского муниципального округа, Благодарственным письмом Главы Каменского муниципального округа – 1 000,0 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя – 5 000,0 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)- 3000,0 рублей;

7) при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости- 3000,0 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением- 3000,0 рубле.

9) единовременное премирование педагогических работников по итогам 2024/2025 учебного года – в размере среднего заработка педагогического работника за период с января по май 2025 года.

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств при условии добросовестного и качественного выполнения своих должностных обязанностей, на основании приказа заведующего, в размерах указанных в настоящем пункте.

Конкретный размер премирования работникам устанавливается приказом заведующего в зависимости от продолжительности работы в образовательной организации, личного вклада в работу коллектива. Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам ДОО, либо отдельным работникам.

Порядок премирования руководителя дошкольного образовательного учреждения определяется учредителем – управлением образования Администрации Каменского муниципального округа Свердловской области.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Работникам МКДОУ «Травянский детский сад» может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

3.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание (травма, операция, и др. заболевания, длительность которых составляет более 1 месяца) требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами - до 10% от стоимости затрат на лечение;

- тяжёлое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства) - до 50000,0 рублей.

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей) - до 6 000,0 рублей.

3.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам дошкольного образовательного учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

3.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения.

3.5. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам ДОО определяется руководителем ДОО и оформляется приказом.

3.6. Порядок выплаты материальной помощи руководителю дошкольного образовательного учреждения определяется учредителем – Управлением образования Администрации Каменского муниципального округа Свердловской области.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114515

Владелец Антропова Татьяна Валентиновна

Действителен с 21.04.2025 по 21.04.2026