

Председатель первичной
профсоюзной организации

Бологова О.Н. Бологова
«20» 11 2023г

МКДОУ «Травянский детский сад»

Заведующий



Антропова Т.В. Антропова

«20» 11 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 – 2026 гг.

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
«12» декабря 2023г.
Запись за № 140-14

с. Травянское

2023г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2023-2026 годы
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Антроповой Татьяны Валентиновна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Бологовой Ольги Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в коллективный договор на 2023-2026г.г. муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад» следующие изменения:

1. п. 1.8.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.8.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить вновь принимаемых работников с коллективным договором до подписания трудового договора».

2. в п.2.2.2. Коллективного договора определение предпенсионного возраста изложить в следующей редакции:

«- лица предпенсионного возраста (граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); ».

3. п 3.2.2 Коллективного договора, п.п. 1.5.6., 10.10.3. Правил внутреннего распорядка заменить слова «Настоящим кодексом» на слова «Трудовым кодексом РФ».

4. в п. 5.1.1., абз.3 п. 5.1.7., п.5.1.20. Коллективного договора ссылку на (ст.212 ТК РФ) заменить на ссылку (ст. 214 ТК РФ).

5. в п. 5.1.2. Коллективного договора ссылку на (ст. 219 ТК РФ) и заменить на ссылку (ст.216 ТК РФ).

6. в п. 5.1.4. Коллективного договора, п. 4 Соглашения по охране труда исключить ссылку на (приказ Минздравсоцразвития от 24.06.2014г. №412н) и заменить на ссылку (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

7. в п. 5.1.7. Коллективного договора, п.2.9 Соглашения по охране труда исключить ссылку на (Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и заменить на ссылку (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда»).

8. в п.5.1.9. Коллективного договора:

- исключить ссылку на (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014г. №125н « Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» и заменить на ссылку (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 декабря 2021г. №1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»).

- исключить ссылку на приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

9.в п. 5.1.14. Коллективного договора:

- исключить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010г. №777н « Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

- Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н изложить в следующей формулировке: «Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н « Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н изложить в следующей формулировке: « Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009г. №290н «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

10. п.5.1.17. Коллективного договора исключить ссылку на Постановление Минтруда РФ от 24. 10. 2002г. №73 « Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и заменить на ссылку на Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022г. №223н. «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

11. в п. 5.1.18. Коллективного договора ссылку (ст.220ТКРФ) заменить на ссылку (216.1.ТКРФ).

12. в п.п. 6.1.3., 7.2.3. Коллективного договора исключить понятие «аттестация рабочих мест».

13. п. 7.1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 7.1.4. На основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно удерживать из заработной платы профсоюзные взносы в размере 1 % и перечислять их на расчетный счет профсоюзной организации (районной (городской) организации Профсоюза».

14. в п. 8.2. Коллективного договора наименование главы 60 ТК РФ «Рассмотрение и индивидуальные трудовые споры» изложить в следующей редакции «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

15. в наименовании Правил внутреннего трудового распорядка исключить слово «работников».

16. п. 2.1.19. Правил внутреннего трудового распорядка исключить.

17. из п. 1.5.5. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

« 1.5.5. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник дошкольной образовательной организации расписывается в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним».

18. из текста Положения об оплате труда исключить слова «иного представительного органа работников».

19. в п. 2 раздела «Организационные мероприятия» Соглашения по охране труда исключить ссылку на Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

20. в п. 3 раздела «Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия» Соглашения по охране труда нормативно-правовой акт изложить в следующей редакции: «Федеральный закон от 17 сентября 1998г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

21. в п.п. 2-8 раздела «Технические мероприятия» Соглашения по охране труда срок исполнения мероприятий «2022г.» заменить на «2023г.»

22. Дополнить Коллективный договор Приложением № 17 следующего содержания:

Профилактические меры противодействия ВИЧ / СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников

МКДОУ «Травянский детский сад»

В целях поддержания здорового образа жизни Работников, профилактики противодействия ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других заболеваний среди работников Работодатель способствует формированию культуры здорового образа жизни, проводит следующие профилактические мероприятия:

1. Информационно-просветительская кампания:

- распространение информации и информационных материалов, памяток, буклетов по противодействию наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИД и других заболеваний среди работников;

- проведение разъяснительной работы с целью противодействия ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма среди сотрудников;

- организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ-инфекции (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ-инфекции).

- включение информации о наркомании, алкоголизме, ВИЧ/СПИД во вводные и повторные инструктажи по охране труда.

- организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения.

2. Не допускать дискриминации ВИЧ – инфицированных работников. Признать права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультировать и мотивировать работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулировать трудовые отношения с ВИЧ-инфицированными работниками.

Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

5. Запретить курения табака, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на территории и в здании детского сада

6. Разместить утвержденные знаков «о запрете курения» в здании и на территории детского сада.

7. Дополнительное соглашение вступает в силу с 20 ноября 2023 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672450

Владелец Антропова Татьяна Валентиновна

Действителен с 01.09.2023 по 31.08.2024