

Председатель первичной
профсоюзной организации

Григорьева О.Н. Бологова
«24» 08 2023г

МКДОУ «Травянский детский сад»

Заведующий



Антропова Т.В. Антропова

«29» 08 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 – 2026 гг.

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
«19» сентября 2023г.
Запись за N 111-00

с. Травянское

2023г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору на 2023-2026 годы
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Травянский детский сад»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Антроповой Татьяны Валентиновна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Бологовой Ольги Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад» от 30 июля 2018 г. *(В редакции приказов заведующего МКДОУ «Травянский детский сад» от 28.08.2018г. № 62/1-ОД, от 01.10.2018г. № 88/2-ОД, от 01.03.2019г. №23/2-ОД, от 10.06.2019г. №58-ОД, от 01.10.2019г. №80-ОД, от 28.08.2020г. №67/1-ОД, от 01.10.2020г. №85-ОД, от 18.08.2021г. №53/1-ОД, от 01.10.2021г. № 79/1-ОД, от 11.05.2022г. №54-ОД, от 18.07.2022г. №76-ОД, от 01.08.2022 г. №78/1-ОД, от 01.12.2022г. №113-ОД, от 01.02.2023г. №27/1-ОД)* внести следующие изменения:

1. Приложение № 10 «Перечень, размер и порядок выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад» к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад», изменить и изложить в следующей редакции:
« 1. Данный вид доплат компенсационного характера устанавливаются работникам МКДОУ «Травянский детский сад» ежегодно, на период с 01 сентября по 31 августа за выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных, на новый учебный год. За работу, производимую в особых условиях, за которую Трудовым Кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных условиях труда, отклоняющихся от нормальных).
2. Перечень дополнительных видов работ устанавливается на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников учреждения и с учетом потребности учреждения.
3. Компенсационные выплаты устанавливаются на учебный год приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.
4. Компенсационные выплаты (доплаты) за увеличение объема работ могут быть отменены в случае:
4.1. окончания срока их действия;
4.2. окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
4.3. письменного отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
4.4. длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем, не могли быть осуществлены дополнительные работы, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;

4.5. ухудшение качества работы или невыполнение работником возложенных на него обязанностей;

4.6. по другим причинам, признанным существенными для принятия решения об отмене компенсационных выплат.

Решение об отмене компенсационных выплат принимает администрация ДОО и оформляется приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Размер выплаты компенсационного характера(руб, %)
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда		
	Доплата за вредность, по итогам специальной оценки условий труда	4-8%
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями		
	Уральский районный коэффициент	15%
Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
	При совмещении профессий (должностей)	до 100%
Доплата за увеличение объема работ		
	За работу общественного инструктора по профилактике ДД ТТ	2800,00
	За работу с неблагополучными детьми и семьям	1000,00
	За работу ответственного лица по вопросам подготовки к аттестации педагогических работников	1000,00
	За работу, связанную с наставнической деятельностью	1800,00
	За работу кладовщиком	3000,00
	За работу ответственного лица по ведению официального сайта детского сада	2000,00
	За работу ответственного лица по учету заболеваемости воспитанников	800,00
	За выполнение работы ответственного за охрану труда, пожарную безопасность, антитеррористическую безопасность	3000,00
	За работу ответственного лица в системе ГИС «Меркурий»	3000,00
	За работу ответственного лица за воинский учет	1000,00
	За работу кастелянши	1000,00
	За работу ответственного лица за организацию питания в ДОО	6500,00
	За работу ответственного лица за производственный контроль	500,00
	За организацию работы по пошиву костюмов для детей и взрослых к праздничным мероприятиям ДОО	2000,00
	За работу председателем первичной профсоюзной организации	3360,00
	За работу уполномоченного по ОТ	1700,00

Оплата труда работников за дополнительную нагрузку, не входящую в круг должностных обязанностей, может быть произведена в виде доплат, эквивалентно установленному коэффициенту.»

2. Приложение № 4 «Порядок распределения выплат стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности деятельности в МКДОУ «Травянский детский сад» к Коллективному Договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Травянский детский сад», изменить и изложить в следующей редакции:

«1. Принятие решения о выплатах стимулирующего характера по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работникам осуществляется соответствующей Комиссией, выбранной трудовым коллективом из числа сотрудников детского сада и утвержденной приказом заведующего детским садом.

2. Работники детского сада самостоятельно представляют оценку качества и результативности своего труда. Результаты самооценки в соответствии с Приложением № 1 «Показатели эффективности труда педагогических работников», Приложением № 2 «Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе», Приложением № 3 «Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе». Рейтинговые листы, оформленные в письменном виде, предоставляются председателю комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Размер выплат стимулирующего характера определяется согласно критериев и показателей качества и результативности труда.

4. Каждому критерию и показателю качества и результативности труда присваивается определенная денежная сумма.

5. Заседания комиссии оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов. Протоколы подписываются председателем и секретарем комиссии. В случае несогласия члена комиссии с решением комиссии он имеет право приложить к протоколу особое мнение.

6. Председатель комиссии по распределению выплат стимулирующего характера заполняет Итоговый протокол и знакомит каждого работника детского сада с результатами заседания комиссии под подпись.

7. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

8. В конце календарного года протоколы пронумеровываются, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Детского сада.

9. Книга протоколов заседаний комиссии по распределению выплат стимулирующего характера входит в номенклатуру дел детского сада.

10. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров в установленном порядке. При не достижении согласия, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующем законодательством Российской Федерации.

11. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных и (или) внебюджетных финансовых средств, заведующий детским садом вправе приостановить выплату в порядке, установленном трудовым законодательством.

Показатели эффективности труда педагогических работников**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы воспитателя**

1. Интенсивность и высокие результаты труда		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1	За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня: по детскому саду: -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	300 400/600/800
	районный -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	800 1300/1500/1700
	областной -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1400 1600/1800/2000
	Всероссийский, международный уровень (официальные конкурсы): -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1700 2000/2500/3000
	Интернет- конкурсы	650
1.2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. - наличие публикаций, статей - участие в заседаниях творческих групп, стажёрских площадках, семинарах, мастер-классах и др. - разработка и реализация творческих социальных проектов, направленных на развитие детского сада	500 500 1000

1.3.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	1000
	- повышение квалификации (сверх норматива)	800
	- семинары, вебинары	500
	- за творческий подход к созданию элементов образовательного пространства и развивающей предметно- пространственной среды	800
	- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	Посещаемость детей в группе от 50%	1000
2.2.	За высокое качество работы с родителями	1000(1)
2.3.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

Рейтинговый лист

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
старшего воспитателя**

1. Интенсивность и высокие результаты труда		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1	За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня: по детскому саду: -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	300 400/600/800
	районный -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	800 1300/1500/1700

	областной -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1400 1600/1800/2000
	Всероссийский, международный уровень (официальные конкурсы): -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1700 2000/2500/3000
	Интернет – конкурсы	650
1.2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. - наличие публикаций, статей - участие в заседаниях творческих групп, стажёрских площадках, семинарах, мастер-классах и др. - разработка и реализация творческих социальных проектов, направленных на развитие детского сада	500 500 1000
1.3	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	1000
	- повышение квалификации (сверх норматива) -семинары, вебинары	800 500
	- за творческий подход к созданию элементов образовательного пространства и развивающей предметно- пространственной среды	800
	- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	За высокое качество работы с родителями	1000(1)
2.3.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы узких специалистов: инструктора по физической культуре

1. Интенсивность и высокие результаты труда		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1	За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня: по детскому саду: -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	300 400/600/800
	районный -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	800 1300/1500/1700
	областной -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1400 1600/1800/2000
	Всероссийский, международный уровень (официальные конкурсы): -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1700 2000/2500/3000
	Интернет - конкурсы	650
1.2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. - наличие публикаций, статей - участие в заседаниях творческих групп, стажёрских площадках, семинарах, мастер-классах и др. - разработка и реализация творческих социальных проектов, направленных на развитие детского сада	500 500 1000
1.3	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	1000
	- повышение квалификации (сверх норматива) -семинары, вебинары	800 500

	- за творческий подход к созданию элементов образовательного пространства и развивающей предметно - пространственной среды	800
	- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	За высокое качество работы с родителями	1000(1)
2.3.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы узких специалистов: музыкального руководителя

1. Интенсивность и высокие результаты труда		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1	За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня: по детскому саду: -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	300 400/600/800
	районный -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	800 1300/1500/1700
	областной -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1400 1600/1800/2000
	Всероссийский, международный уровень (официальные конкурсы): -принимали активное участие в творческом (профессиональном) мероприятии (ях) -наличие призовых мест: 3 место, 2 место, 1 место	1700 2000/2500/3000
	Интернет - конкурсы	650
1.2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. - наличие публикаций, статей - участие в заседаниях творческих групп, стажёрских площадках, семинарах, мастер-классах и др. - разработка и реализация творческих социальных проектов, направленных на развитие детского сада	500 500 1000
1.3	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	1000
	- повышение квалификации (сверх норматива) -семинары, вебинары	800 500

	- за творческий подход к созданию элементов образовательного пространства и развивающей предметно- пространственной среды	800
	- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	За высокое качество работы с родителями	1000(1)
2.3.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

Приложение №2

Рейтинговый лист

Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы младших воспитателей

1. Интенсивность и высокие результаты работы		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	700
1.2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства и развивающей предметно пространственной среды	700
1.6.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	700
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	Посещаемость детей в группе от 50%	700
2.2.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе

Критерии и показатели оценки качества и результативности работы
делопроизводителя, заведующего хозяйством, повара, кухонного рабочего, оператора стиральных машин, сторожа, уборщика территории и др.

1. Интенсивность и высокие результаты работы		
№ п/п	Условия получения выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.1.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат/ за поручения, требующие временных затрат	700
1.2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	700
2. За качество выполняемых работ		
2.1.	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником	1000

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672450

Владелец Антропова Татьяна Валентиновна

Действителен с 01.09.2023 по 31.08.2024